

LOON BIJ ZIEKTE OPROEPKRACHT



Krijgt een werknemer in geval van een oproepovereenkomst haar loon doorbetaald gedurende ziekte? Werknemer is voor een half jaar in dienst getreden van werkgever op basis van een oproepovereenkomst. Na 2 maanden is

werknemer arbeidsongeschikt geraakt. Vanaf die datum heeft zij geen salaris meer ontvangen. Werknemer is van mening dat zij recht heeft op doorbetaling van het loon tijdens arbeidsongeschiktheid en vordert daartoe haar achterstallige salaris. Werknemer voert aan dat zij vanaf 1 oktober 2012 in een regelmatig arbeidspatroon heeft gewerkt en dat zij haar uren zou hebben gewerkt als zij niet arbeidsongeschikt was geworden. De kantonrechter benadrukt dat of een werknemer met een oproepcontract in geval van arbeidsongeschiktheid aanspraak heeft op doorbetaling van loon afhankelijk is van de vraag of de werknemer, indien de ziekte niet was opgetreden, arbeid zou hebben verricht.

Op basis van de feiten en omstandigheden concludeert de kantonrechter in dit geval dat werknemer tot haar ziekmelding in een min of meer vast patroon werkte. Daarnaast staat voor de kantonrechter vast dat werknemer niet iedere week uitdrukkelijk werd opgeroepen om te komen werken, maar dat iedere week het rooster met haar werd afgestemd. De kantonrechter overweegt vervolgens dat nergens uit blijkt dat werkgever het werk dat werknemer tot haar ziekmelding verrichtte niet meer kon aanbieden omdat het niet meer beschikbaar zou zijn. De kantonrechter oordeelt dan ook dat werknemer recht heeft op doorbetaling vanaf het moment van ziekte.

Meer weten? Neem gerust contact op.

Mr. Sigrid Schinkel

www.broekmanfeijenadvocaten.nl

schinkel@bf-advocaten.nl

Bel ons centrale telefoonnummer 035 - 712 35 30



BROEKMAN & FEIJEN
ADVOCATEN

Schalkhaar

Hilversum